



АДМИНИСТРАЦИЯ
Муниципального района
“Жуковский район”
Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г. Жуков

от «16» июня 2017 г.

№ 916

**Об утверждении Положения «Об
отраслевой системе оплаты труда
работников учреждений культуры
и дополнительного образования
Жуковского района»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с Законом Калужской области от 07 мая 2008 г. №428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций», Законом Калужской области от 09.04.2009 г. №537 – ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры», администрация МР «Жуковский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования Жуковского района» с 01 июня 2017 г. (прилагается).

2. Признать с 01 июня 2017 г. утратившим силу Постановление администрации МР «Жуковский район» №479 от 28.03.2014 г. «Об утверждении положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования Жуковского района»» (в редакции Постановлений администрации МР «Жуковский район» № 406 от 10.03.2015 г., № 35 от 25.01.2016 г., № 1331 от 28.12.2016 г.).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на зам. Главы администрации МР «Жуковский район» по социальному развитию Л.И. Скоркину, зам. Главы администрации – зав. финансовым отделом Жуковского района Л.А. Брысину, зав. отделом культуры администрации МР «Жуковский район» В.С. Черкесову.

Глава администрации

А.В. Суярко

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В
СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ЖУКОВСКОГО РАЙОНА**

1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Жуковского района (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормами действующего трудового законодательства РФ.
2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда директоров, заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры, находящихся в ведении администрации муниципального района «Жуковский район» (далее – учреждения культуры).
3. Размер оплаты труда работников учреждений культуры определяется по формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - размер оплаты труда работника;

О - оклад работника;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов работников учреждений культуры определяются по формуле:

$$О = БО \times K1 \times K2$$

где БО - базовый оклад работника;

K1 - повышающий коэффициент в зависимости от должности (профессии, специальности) по профессиональным квалификационным группам;

K2 – повышающий коэффициент в зависимости от местонахождения учреждений.

При отсутствии оснований к применению любого из коэффициентов он (они) в приведенной формуле не учитывается.

4. Размер оплаты труда директоров учреждений культуры определяется по формуле:

$$Отр = Ор + КМ + СТ,$$

где Отр - размер оплаты труда директора;

Ор - оклад директора;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов директоров учреждений культуры определяются по формуле:

$$O_p = CЗП \times K,$$

где СЗП - средняя заработная плата работников соответствующего учреждения культуры, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства кинематографии ведущего звена; должностей научно-технических работников третьего уровня, научных работников и руководителей структурных подразделений, профессиональным квалификационным группам должностей профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, должностей педагогических работников, должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников и 1-4 квалификационным уровням должностей профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений.

К - повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда устанавливается учреждениям культуры нормативно-правовым актом уполномоченного органа местного самоуправления, выполняющего функции и полномочия учредителя указанных учреждений.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждений культуры для определения размеров окладов директоров учреждений культуры образования определяется согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

5. Размер оплаты труда заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров учреждений культуры Жуковского района определяется по формуле:

$$O_{зр} = O_{зр} + КМ + СТ,$$

где $O_{зр}$ - размер оплаты труда заместителя директора, художественного руководителя, главного бухгалтера;

$O_{зр}$ - оклад заместителя директора, художественного руководителя, главного бухгалтера;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров учреждений культуры устанавливается работодателем в размере от 60 до 90 процентов оклада директоров данных учреждений.

Критерии установления размеров окладов заместителям директоров, художественным руководителям, главным бухгалтерам учреждений культуры определяются директорами соответствующих учреждений культуры.

6. Установить размеры базовых окладов работников учреждений культуры согласно приложению №2 к настоящему Положению.

7. Установить размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников учреждений культуры, в зависимости от должности (профессии, специальности) по профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

8. Установить размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников учреждений культуры, в зависимости от местонахождения учреждений согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

9. Установить размеры повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов директоров учреждений культуры, в зависимости от группы по оплате труда согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

10. Установить виды и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам, заместителям директоров, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

11. Установить, что фонд оплаты труда директоров, заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры формируется из:

- средств на оплату окладов директорам, заместителям директоров, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам исходя из штатного расписания учреждений на 1 января соответствующего финансового года;

- средств на выплаты компенсационного характера в размере не менее 5 процентов от средств на оплату окладов директоров, заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждения культуры;

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 20 процентов от средств на оплату окладов директоров, заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждения культуры.

Объем бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда директоров, заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры, предусматриваемый в бюджете МО «Жуковский район», не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения культуры и сокращения объемов предоставляемых услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатных расписаний учреждений культуры, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами работодателя.

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОКЛАДОВ ДИРЕКТОРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ**

При расчете средней заработной платы для определения размеров окладов директоров учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры (далее – учреждения культуры) учитываются оклады, выплаты стимулирующего характера работников учреждений культуры, выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей научно-технических работников третьего уровня, научных работников и руководителей структурных подразделений, профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников и 1-4 квалификационным уровням должностей профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (далее - должности основных работников), осуществляемые за счет средств бюджета МО «Жуковский район».

Средняя зарплата работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, определяется путем деления суммы окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера работников, занимающих должности основных работников, за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя учреждения культуры.

При определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, учитываются среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников, занимающих должности основных

работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или по 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих в учреждениях культуры, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники, занимающие должности основных работников, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении культуры на одной ставке, более одной ставки (в том числе в случае внутреннего совместительства), учитывается в списочной численности работников, занимающих должности основных работников, как один человек (целая единица).

Работники, занимающие должности основных работников, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, так:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе).

Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени.

При создании новых учреждений культуры, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждений культуры, занимающих должности основных работников, для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада директора, размер

оклада руководителя учреждения культуры определяется в соответствии с порядком, установленным уполномоченным органом местного самоуправления, выполняющим функции и полномочия учредителя учреждений культуры.

Приложение № 2
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда
работников учреждений культуры
и дополнительного образования
в сфере культуры Жуковского района

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры базовых окладов
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Кассир билетный, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	5554
2 квалификационный уровень	Профессии первого уровня с производным наименованием «Старший»	5708
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, 4 и 5 квалификационного разряда.	5837
2 квалификационный уровень	Профессии по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационного разряда.	6389
3 квалификационный уровень	Профессии по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда.	6946

4 квалификационный уровень	Профессии 1-3 квалификационного уровня настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) работы.	7313
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	Костюмер, киномеханик и т.д.	5708
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов, настройщик щипковых инструментов 3-6 разрядов, настройщик язычковых инструментов 4-6 разрядов и т.д.	5837
2 квалификационный уровень	Изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС и т.д.	6389
3 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС, механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС, оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	6946
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные первым- третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) работ	7313

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь, секретарь- машинистка, делопроизводитель, кассир, агент	5661
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Старший»	5818
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техники всех наименований	5950
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «Старший»	6389
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела, заведующий научно- технической библиотекой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	6946
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего), механик, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	7498
5 квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий мастерской), другие должности, отнесенные к	7774

	квалификационному уровню	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер- ревизор, специалист по кадрам, экономист всех наименований, юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	7498
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7774
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8332
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Ведущий»	8889
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера	9365
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	9622
2 квалификационный уровень	Главный бухгалтер, другие должности,	10262

	отнесенные к квалификационному уровню	
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11545
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций, смотритель музейный, контролер билетов	6389
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	Заведующий билетными кассами, руководитель кружка, руководитель любительского объединения, клуба по интересам, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки, аккомпаниатор, культорганизатор, ассистенты (дирижера, хормейстера)	7498
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Главный библиотекарь, помощник художественного руководителя, художник-декоратор, художник постановщик, аккомпаниатор- концертмейстер, библиотекарь, методист библиотеки, артист-вокалист (солист), артист хора, артисты- концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов- концертных исполнителей вспомогательного состава, специалист по методике клубной работы, звукооператор	8889
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	Главный художник, заведующий отделом (сектором) библиотеки, звукорежиссер, хормейстер, заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и других аналогичных учреждений и	10262

	организаций, руководитель клубного формирования- любительского объединения, и коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	6225
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог- организатор	6454
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	6917
4 квалификационный уровень	Преподаватель, педагог-библиотекарь	8889
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Вожатый, помощник воспитателя	4940
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5304
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5767

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, УЧИТЫВАЕМЫХ
ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Группа должностей	Должность (профессия, специальность) работника	Величина базового коэффициента (К1)
I	Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам: - "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"; - "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"; - "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" 5 квалификационного уровня	1,4
II	Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам: - "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"; - "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"; - "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" 4 квалификационного уровня; - профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1,2
III	Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам: - "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"; - "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"; - "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" 1 - 3 квалификационных уровней; - "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	1,05

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ,
УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ МЕСТОНАХОЖДЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленному структурному подразделению) за работу в сельской местности К2 в размере 1,25 устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня";
- профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня";
- профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена";
- профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии".

Прочим категориям работников, работающих в учреждениях культуры, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается повышающий коэффициент по учреждению культуры (обособленным структурным подразделениям) в размере 1,0.

Приложение № 5
к Положению
"Об отраслевой системе оплаты труда
работников учреждений культуры
и дополнительного образования
в сфере культуры Жуковского района"

**РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ,
УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОКЛАДОВ ДИРЕКТОРОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

Для директоров учреждений культуры:

Должность	Коэффициент по группам оплаты труда			
	I	II	III	IV
Директор	1,55	1,5	1,45	1,4

Для директоров образовательных учреждений в сфере культуры:

Должность	Коэффициент по оплате труда			
	I	II	III	IV
Директор	1,5	1,33	1,15	1,1

**ВИДЫ И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО
И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ДИРЕКТОРАМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ДИРЕКТОРОВ, ХУДОЖЕСТВЕННЫМ
РУКОВОДИТЕЛЯМ, ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ И РАБОТНИКАМ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ**

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в ночное время;
- доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителям директора, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера директорам учреждений культуры устанавливаются заведующим отделом культуры администрации МР «Жуковский район».

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
 - надбавка за ученую степень;
 - премия по результатам работы;
 - выплата за стаж работы (выслугу лет);
 - доплаты отдельным категориям работников;
 - поощрительные выплаты;
- материальная помощь.

Условия применения и размеры стимулирующих выплат

Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы

устанавливается директорам, заместителям директоров, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры и рассчитывается согласно критериям оценки показателей, характеризующих их деятельность, для определения размера доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы.

Критерии оценки показателей, характеризующих их деятельность, для определения размера доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы и условия их применения устанавливаются:

- для директоров учреждений культуры - отделом культуры администрации МР «Жуковский район»,

- для заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры - локальными нормативными актами учреждений культуры, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Премия за качество и результативность выполняемой работы выплачивается директорам, заместителям директоров, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры в пределах экономии фонда оплаты труда соответствующих учреждений в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ и рассчитывается на основании целевых показателей для определения размера премии, характеризующих их деятельность.

Премии за качество и результативность выполняемой работы могут выплачиваться как за период работы, так и за выполнение конкретного задания.

Критерии оценки показателей для определения размера премии за качество и результативность выполняемой работы и условия их применения устанавливаются:

- для директоров учреждений культуры - отделом культуры администрации МР «Жуковский район»,

- для заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры- локальными нормативными актами учреждений культуры, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения культуры.

Премирование директоров учреждений культуры оформляется приказом заведующего отделом культуры администрации МР «Жуковский район», премирование работников учреждений культуры оформляется приказами директоров соответствующих учреждений.

Выплата за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается директорам и работникам по основному месту работы в процентах к должностному окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

- от 1 до 3 лет - 10 процентов;

- от 3 до 5 лет - 15 процентов;

от 5 до 10 лет - 20 процентов;
от 10 до 15 лет - 25 процентов;
свыше 15 лет - 30 процентов.

Устанавливаются доплаты отдельным категориям директоров, заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры по основному месту работы:

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 3000 рублей в месяц;

- которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 1500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, отраслевыми наградами: нагрудный значок Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры "Отличник кинематографии СССР", значок Министерства культуры СССР "За отличную работу", нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации "За достижения в культуре" и "Почетный кинематографист России", - в размере 1000 рублей в месяц.

Доплата отдельным категориям директоров, заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников производится по одному из оснований по выбору работника.

К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством РФ, коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативно-правовыми актами учреждений культуры и дополнительного образования:

- к юбилейным датам (50-летие, 55-летие, 60, 65, 70-летие);
- к профессиональным праздникам.

Конкретные размеры поощрительных выплат определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативно-правовыми актами муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования, исходя из имеющихся средств фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению директоров, заместителей директоров, художественных руководителей, главных бухгалтеров и работников при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения культуры.

Решение об оказании материальной помощи директору учреждения культуры принимается заведующим отделом культуры администрации МР «Жуковский район».

Выплата материальной помощи заместителям директора, художественным руководителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений культуры и ее размер устанавливаются в размере базового оклада, без применения повышающего коэффициента.