



АДМИНИСТРАЦИЯ
Муниципального района
«ЖУКОВСКИЙ РАЙОН»
Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
г. Жуков

от «23» 03 2017

№ 345

Об утверждении муниципальной программы «Кадровая политика муниципального образования муниципального района «Жуковский район»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом №131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования муниципального района «Жуковский район» администрация МР «Жуковского района»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровая политика муниципального образования муниципального района «Жуковский район» в новой редакции (муниципальная программа прилагается).

2. Признать утратившим силу постановления администрации МР «Жуковский район» №623 от 22.04.2014 года (в ред. постановления №717 от 14.05.2014 года), №2224 от 30.12.2014 года, №555 от 21.04.2015 года, №246 от 21.03.2016 года.

3. Контроль за исполнением муниципальной программы оставляю за собой и возлагаю на заместителя главы - заведующую финансовым отделом Жуковского района Брысину Л.А., зам. главы администрации - управляющего делами Кретову И.И., зав. юридическим отделом Шашкову С.В.

Глава администрации



А.В. Суярко



Приложение
к Постановлению администрации
МР «Жуковский район»
от «23» 03 2017 г. № 345

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Кадровая политика муниципального образования муниципального района
«Жуковский район»

1. Ответственный исполнитель муниципальной программы	- Зам. Главы администрации - управляющий делами администрации МР «Жуковский район» - Юридический отдел администрации МР «Жуковский район» - Финансовый отдел Жуковского района
2. Цели муниципальной программы	- Укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования МР «Жуковский район» - Повышение квалификации муниципальных служащих, работников занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР «Жуковский район» и структурных подразделений - Повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования МР «Жуковский район»
3. Задачи муниципальной программы	- Повышение качества предоставляемых услуг населению - Рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования МР «Жуковский район»
4. Подпрограммы муниципальной программы	Нет
5. Индикаторы муниципальной программы	- Доля муниципальных служащих, работников занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР «Жуковский район» прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку (%); - Доля аттестованных муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки (%); - Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (%);

	- Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления высококвалифицированных кадров (%)
6. Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2015-2022 годы
7. Объемы финансирования муниципальной программы за счет бюджетных ассигнований	Объем финансирования за счет средств бюджета муниципального образования МР «Жуковский район» в 2015-2022 годах всего: 67.046.485 рублей, в т.ч. по годам 2015- 5.584.431 рублей, 2016- 7.129.324 рублей, 2017- 9.055.455 рублей, 2018- 9.055.455 рублей, 2019- 9.055.455 рублей, 2020- 9.055.455 рублей, 2021- 9.055.455 рублей, 2022- 9.055.455 рублей.
8. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	Реализация программных мероприятий позволит: 1. В качественном выражении: - Повысить уровень гарантий работников органов местного самоуправления муниципального образования МР «Жуковский район», обеспечив повышение их мотивацию; 2. В количественном выражении: - Повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (50%); - Максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества (10%); - Повысить квалификацию муниципальных служащих, работников местного самоуправления муниципального образования МР «Жуковский район» (30%); - Повысить заинтересованность работников органов местного самоуправления в качестве оказываемых услуг населению (10%); - Привлечь молодые кадры для работы в органах местного самоуправления (10%)

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

При постановке задач по развитию экономики района возникают вопросы обдуманного и взвешенного подхода к планированию деятельности в кадровой политике любой отрасли, создания качественных условий не только для получения образования выпускников образовательных учреждений района, но и достижение соответствующего уровня качества жизни.

Осуществляемые в стране и регионе экономические и социальные реформы затронули и рынок труда нашего района, который испытывает дальнейшее влияние структурных изменений: близкое расположение города Москвы и Московской области несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

В последние годы в районе сложилась определенная проблема с укомплектованием кадрами Администрации МР «Жуковский район», Финансового отдела Жуковского района, ОСЗН Жуковского района, Кременковского ОСЗН, Отдела образования Жуковского района, Отдела культуры администрации МР «Жуковский район». Причина – низкая заработная плата, отсутствие перспектив в карьерном росте, снижение квалификации муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, большая текучесть кадров, уже имеющих опыт работы в сфере муниципальной деятельности.

При создании обоснованной системы решения данной проблемы требуется участие и взаимодействие представительных и исполнительных органов местного самоуправления, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, а также образовательных учреждений различного уровня, что, в конечном итоге, и обуславливает необходимость применения программных методов.

В настоящее время в органах местного самоуправления Жуковского района:

- организовано проведение квалификационных экзаменов и присвоение классных чинов муниципальным служащим;
- обеспечен рост профессионального уровня муниципальных служащих путем организации их подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- ведется работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе;
- повышается уровень материально-технического обеспечения рабочих мест работников органов местного самоуправления.

Администрация МР «Жуковский район» координирует следующие вопросы:

- поступления на муниципальную службу;
- прохождение муниципальной службы и ее прекращения;
- формирования кадрового резерва;
- подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих, работников занимающих должности, не являющимися должностями муниципальной службы.

Таким образом, в Жуковском районе сложились правовые, организационные, финансовые, методические основы муниципальной службы, создана система профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

1.1. Основные проблемы в сфере реализации муниципальной программы.

В настоящее время остаются также некоторые нереализованные направления муниципальной службы: отсутствие системности в работе с кадровым резервом как источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы; несоответствие социальной и правовой защищенности муниципальных служащих степени ограничений, запретов и возлагаемой на них ответственности. Кроме того, необходимо постоянно поддерживать уровень квалификации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Масштабность и ресурсоемкость реализуемых в рамках Программы задач требует четкой

координации управления. Программа позволит улучшить кадровое обеспечение органов местного самоуправления Жуковского района, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность работников органов местного самоуправления в достижении конкретных результатов работы.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Приоритетом муниципальной программы «Кадровая политика муниципального образования МР «Жуковский район» является повышение эффективности работы муниципальной службы для населения Жуковского района, заинтересованности работников МР «Жуковский район» и ее структурных подразделений в результативности труда.

2.2 Цели, задачи и индикаторы, показатели достижения целей и решения задач муниципальной программы

Цели муниципальной программы:

- укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования МР «Жуковский район»
- повышение квалификации муниципальных служащих, работников занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР «Жуковский район» и структурных подразделений
- повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования МР «Жуковский район».

Задачи муниципальной программы:

- повышение качества предоставляемых услуг населению
- рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования МР «Жуковский район»

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах муниципальной программы (показателях подпрограммы) и их значения

№ п/п	Наименование индикатора	Ед из м.	Значение по годам									
			2013	2014	Годы реализация муниципальной программы							
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Наименование муниципальной программы (подпрограммы)												
1.	Доля муниципальных служащих, работников занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР «Жуковский район» прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку	%			30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%

2.	Доля аттестованных муниципальных служащих, в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки	%			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3.	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления высококвалифицированных кадров	%			10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
4	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%			30%	40%	50%	50%	50%	50%	50%	50%

2.3 Конечные результаты реализации муниципальной программы

Реализация программы в целом позволит:

1. В качественном выражении:

- повысить уровень гарантий работников органов местного самоуправления муниципального образования МР «Жуковский район», обеспечив повышение их мотивацию;

2. В количественном выражении:

- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (50%);

- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества (10%);

- повысить квалификацию муниципальных служащих, работников местного самоуправления муниципального образования МР «Жуковский район» (30%);

- повысить заинтересованность работников органов местного самоуправления в качестве оказываемых услуг населению (10%);

- привлечь молодые кадры для работы в органах местного самоуправления (10%).

2.4 Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Срок реализации Программы 2015-2022 г.г.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Достижение заявленных целей и поставленных задач Программы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий:

- совершенствование нормативно-правовой базы регулирования муниципальной службы;

- организация обучения муниципальных служащих, работников местного самоуправления;

- формирование кадрового резерва муниципальной службы;

- проведение аттестации муниципальных служащих;

- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников местного самоуправления;

- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

4. Характеристика мер муниципального регулирования

- организация обучения муниципальных служащих, работников местного самоуправления;

- формирования кадрового резерва муниципальной службы;

- проведение аттестации муниципальных служащих;

- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников органов местного самоуправления;

- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной
программы**

	Вид и наименование нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Наименование индикатора муниципальной программы и (или) показателя подпрограммы, на который влияет правовое регулирование
Повышение качества предоставляемых услуг населению, рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования МР «Жуковский район»				
1.	Постановление администрации муниципального района «Жуковский район» №153 от 22.02.2011 года (действующее)	Порядок формирования кадрового резерва, организация конкурса для формирования кадрового резерва, исключение из кадрового резерва	Управляющий делами, юридический отдел администрации	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
2.	Постановление администрации муниципального района «Жуковский район» №790 от 30.06.2010 года (действующее)	Организация проведения аттестации, проведение аттестации	Глава администрации, управляющий делами	Доля аттестованных муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки

5. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Источник финансирования	Срок реализации	Сумма всех расходов в т.ч. по годам реализации								
		Всего (тыс. руб.)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Бюджет МО «Жуковский район»	2015-2020 гг.	67046,4	5584,4	7129,3	9055,4	9055,4	9055,4	9055,5	9055,5	9055,5

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объемы финансирования из местного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменений в решение Районного Собрания МО «Жуковский район» о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и на плановый период.

При реализации Программы возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими фактами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий Программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в бюджет на очередной финансовый год и плановый период и в Программу.

6. Механизм реализации муниципальной программы

Реализация программных мероприятий направлена на достижение поставленных в Программе целей и задач.

Ответственным исполнителем мероприятий Программы является юридический отдел администрации МР «Жуковский район».

Юридический отдел осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий Программы;
- рассмотрение материалов о ходе реализации Программы и по мере необходимости уточнение мероприятий, предусмотренных Программой, объемов финансирования;

- несет ответственность за своевременную и полную реализацию программных мероприятий.

Реализация программных мероприятий позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;
- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;
- повысить профессиональное мастерство и качество труда работников органов местного самоуправления и муниципальных служащих;
- привлечь на работу в органы местного самоуправления высококвалифицированные кадры.

7. Перечень программных мероприятий

[illegible]

